

パネル風ディスカッション

『将来を担う クラウド人材の育成方法！』

モデレーター

副会長 藤田 浩之

パネリスト

- | | |
|--|---------|
| ・ GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 | 増田 義弘 氏 |
| ・ スリーハンズ株式会社 | 奥山 大 氏 |
| ・ NTTコミュニケーションズ株式会社 兼
NCWGサムライクラウドサポーター | 林 雅之 氏 |

『将来を担うクラウド人材の育成方法！』

1. 自己紹介 & 「クラウド人材育成」に関する各社の状況

自己紹介

増田 義弘

GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社
常務執行役員 クラウドインフラ事業担当

1972年：大阪に生まれる

1995年：関西国際空港情報通信ネットワーク株式会社（現関西エアポートテクニカルサービス株式会社）入社

2001年：ケーブル・アンド・ワイヤレスIDC株式会社（現株式会社IDCフロンティア）入社

2008年：株式会社ワダックス（現当社）入社 同社取締役CTO

2013年：GMOクラウドWEST株式会社（現当社）代表取締役社長

2014年：当社取締役

2015年：**小堀会長と出会う**

2017年：当社常務取締役 クラウド・ホスティング事業担当

2022年：当社常務執行役員 クラウドインフラ事業担当（現任）

 GMO CLOUD

 CloudCREW
by GMO

 WADAX®
by GMO



GMOグローバルサイン・HD
● GlobalSign

自己紹介



●氏名：奥山 大

●役割：

CTO (NW/サーバ構築・運用等、インフラ関係の責任者)

●職歴/実績：

二十歳前からフリーランスで活動し、ITバブルの終焉期を謳歌しました。フリーランス活動では、ECサイト、金融システム、携帯着メロ等の黎明期にシステムの立ち上げに携わり、主にインフラ面を担当してきました。スリーハズは創業時から関わり、MSP事業の土台を構築し、大規模アクセスサイトへの対応、国民的ゲームソフトのバックエンドシステム立ち上げ等、数々の修羅場を乗り越える経験をしてきました。



●趣味/特技：

AI・猫・音楽(Bass、Guitar)・料理・食べ歩き
家サーバ(仮想化集約済み)
ポケモン対戦などなど…

●昨今の活動：

- ・新規案件にて始めて触れる領域の開拓
- ・官公庁案件の統括
※政府共通PF、ガバメントクラウド案件など
- ・IaC(Infrastructure as Code)の推進
- ・生成AIの運用事業との融和の研究



自己紹介（林 雅之）

- ▶ NTTコミュニケーションズ株式会社
イノベーションセンター IOWN推進室、技術戦略部門（兼務）
北海道次世代産業振興・まちづくりPT（兼務）
- ▶ 国際大学GLOCOM 客員研究員
- ▶ NCWGサムライクラウドサポーター
- ▶ 埼玉工業大学 工学部 情報システム学科 非常勤講師
- ▶ ITmediaオルタナティブログ『ビジネス2.0』の視点（毎日6,500日/17年）
- ▶ NewsPicks トピックスオーナー デジタル政策と未来社会
- ▶ Voicy 『ビジネス3.0』の視点 パーソナリティ
- ▶ ツイッター @masayukihayashi / @cloud_1topi



『将来を担うクラウド人材の育成方法！』

2. 企業が求めるクラウド人材像

- クラウド人材に求められる具体的な技術スキルについて
- クラウド人材の採用について
- 現在クラウド人材に求められるスキルは今後どのように変化していくか？

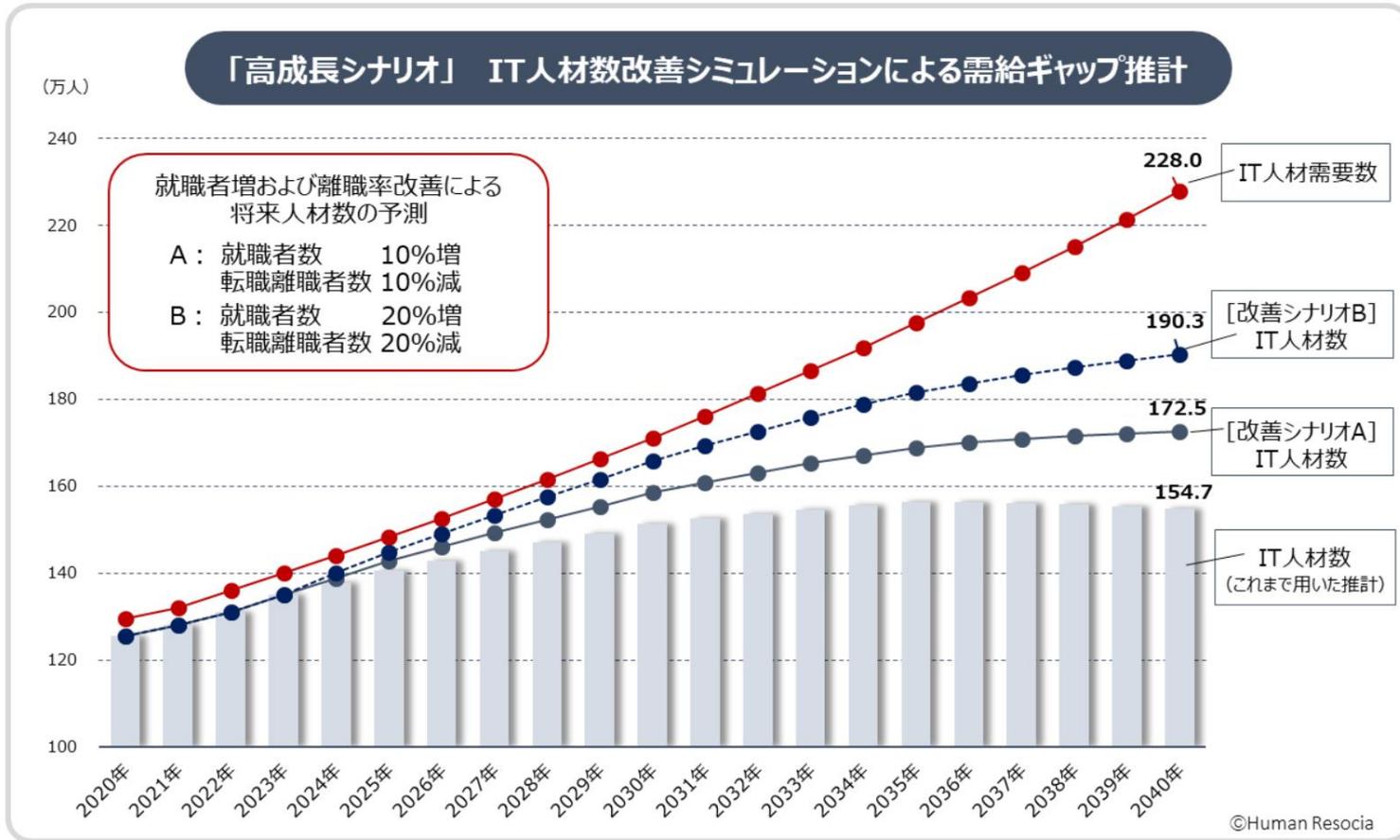
『将来を担うクラウド人材の育成方法！』

3. クラウド人材育成に関する課題と解決

- 物理を知らないクラウド世代への教育方法
- 急速に変化するクラウド技術／トレンドへの対応方法
- セキュリティ意識を高めるための教育方法

『将来を担うクラウド人材の育成方法！』

4. 将来を担うクラウド人材不足とその対応



出典：ヒューマンリソシア(株)「2040年のIT人材予測レポート 2024年版」
https://corporate.resocia.jp/info/news/20241129_itreport_ja_03

将来を担うクラウド人材を育て、
クラウドケイパビリティを伸ばす！